



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐPIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2017. december

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2017. decemberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében **254,8 ezer álláskereső** szerepelt, ami több mint 18 ezer fős csökkenés az előző év azonos időszakához képest. Így 2016 decemberéhez képest az álláskeresők száma 6,9%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számaikat vizsgálva az elmúlt 10 évben jelentős csökkenő tendencia tapasztalható, bár a 2017-es év első három hónapjában ezt egy nagyon enyhe emelkedés törli meg.

Az álláskeresők között a decemberi zárónapon 124,1 ezer **férfi** és 130,7 ezer **nő** szerepelt, arányuk 48,7-51,3% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 8,8%-kal, a nőké pedig 5,0 %-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 112,5 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 44,1%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 128,2 ezer fő (50,3%), felsőfokú végzettséggel 14,1 ezer fő (5,5%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 52,1%-a végzett szakiskolát vagy szakmunkásképzőt, 24,1%-a szakközépiskolát végzett, 4,2%-a technikumi, 19,6%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgy hónapban 141,3 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 43,2 százaléka álláskeresési ellátásban, a többiek (56,8%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (44,6%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a tárgy hónapban.

Decemberben **a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 5,6% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 3,7%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,4%, illetve 1,0%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerőpiaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Komárom-Esztergom és Pest megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2017. szeptember-novemberi gördülő negyedévben 177,5 ezer főt tett ki, amely 3,8 %-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 0,7%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2017. decemberben a nyilvántartásban 24,7 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 9,7%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Somogy megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 46,9%-uknak legfeljebb általános iskolai, 15,8%-uknak szakiskolai vagy szakmunkás, 15,4%-uknak gimnáziumi, 18%-uknak szakközépiskolai vagy technikumi, 3,9%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 9,7%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 71,3 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 28,0%-os aránnyal szerepelt 2017. decemberben.

A tárgyhó zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 37,6 ezer álláskereső tartozott, az **55 éves és a feletti**ek száma 62,4 ezer fő volt. Az előbbieket 14,8%-ot, az utóbbiak pedig 24,5%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenek** (sem iskolai, sem OKJ-s szakképzettséggel nem rendelkezők) **aránya 36,9%-os** volt, az országos átlagtól magasabb érték hat megyében mutatkozott a tárgyhónapban. A szakképzetlen álláskeresők aránya Csongrád (23,1%), Győr-Moson-Sopron (24,1%) megyében és a fővárosban (26,4%) volt a legalacsonyabb.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgyhónapban összesen 43,2 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes járási/kerületi hivatalnál, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 8,4%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző év azonos időszakához képest 7,5%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2017 decemberében a foglalkoztatók **összesen 36,0 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 63,1%-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén megye és Budapest területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 32,5%-át.

Összességében 2017. decemberben 123,2 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 77,3 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 22,7 ezer volt, melynek 80,5%-a a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Baranya megye rendelkezett.

A tárgy hónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 13,3 ezer volt, amely az összes álláshely 36,9%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest, Pest és Borsod-Abaúj-Zemplén megye rendelkezett. Ezen kívül magas volt a bejelentett állások száma néhány olyan megyében, melyek munkaerőpiaci helyzete nehéz, pl. Bács-Kiskun vagy Zala megye.

Decemberben a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari foglalkozású, az egyéb termék--összeszerelő, a tehergépkocsi-vezető és kamionsofőr, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású és a mechanikai gép-összeszerelő foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2017. decemberben a foglalkoztatók 398 embert érintő csoportos létszámleépítést jelentettek be. Ez legjelentősebben a Húsfeldolgozás, tartósítás, húskészítmény gyártása, egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység, az adminisztratív, kiegészítő szolgáltatás és az egyéb, speciális rendeltetésű gép gyártása ágazatokat érintette Budapesten, valamint Baranya, Hajdú-Bihar és Somogy megyében.

Budapest, 2018. január 16.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és
- akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban: Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerőpiaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában.
Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közzolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.