



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tokaji Járási Hivatal

**Tokaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
részére**

TÁJÉKOZTATÓ

Tokaj város munkaerő-piaci helyzetéről

Általános információk:

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (továbbiakban: NFSZ) 2018. év január hó 21. napi Adattárházból kinyert adatai alapján az alábbi mutatószámok voltak érvényesek. Országos szinten **267.251** fő álláskereső volt az országban, mely 9.358 fővel volt több, mint az előző év azonos időszakában (2017. január) mért. Ebből pályakezdő **25.501** fő volt, ami az összlétszám 9,5 %-át tette ki. Megyei szintre lebontva Borsod-Abaúj-Zemplén megyében az összesítéskor **35.956** fő regisztrált álláskereső volt, ami 3.206 fővel több, mint az előző év azonos időszakában (2017. január). Ebből 3.896 fő pályakezdő álláskereső volt, ami a megyei létszám viszonylatában 10,8 %, tehát megállapítható, hogy megyei szinten magasabb az arányuk, mint az országos adat, viszont az is megállapítható, hogy az előző év azonos időszakához képest ez az arányszám 1,8 %-kal csökkent.

A Tokaji Járás esetében 2017. év decemberi 21. napi záró állapotnak megfelelően 815 fő nyilvántartott álláskereső volt (2016. évben 886 fő), melyből 103 fő volt regisztrált pályakezdő, ami 12,62 %-os arányt mutat. Ez magasabb, mint az országos, valamint magasabb, mint a megyei arány. A nyilvántartott 815 főből 346 fő Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatásban (továbbiakban: FHT) részesülő álláskereső volt.

Tokaj Város KSH 2017.12.201-i népesség nyilvántartási adatai szerint munkavállaló korú népesség száma 2.775 fő. 2017.12.31-i adatok alapján álláskeresők száma 193 fő, melyből

Foglalkoztatási Osztály

3910 Tokaj, Bajcsy-Zs u. 16., Tel: 47/553-060 Fax: 47/553-063

elektronikus levelezési cím: foglalkoztataskokaj@borsod.gov.hu

54 fő FHT-ban részesülő volt. Ebből tartósan álláskereső – tehát folyamatos regisztráltságát tekintve több mint 1 éve nyilvántartott – 54 fő. Az ebből megállapított relatív mutató (az álláskeresők száma a munkaképes lakossághoz viszonyított aránya) 6,95 % (2016.12.31. napon ez a mutató 6,1 % volt).

Közfoglalkoztatás bemutatása:

A Belügyminisztérium állásfoglalása szerint a minisztérium célkitűzése, hogy a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítsanak munkalehetőséget azoknak, akiknek a munkaerejére a piacgazdaságnak pillanatnyilag nincs szüksége. Mindenki számára elérhetővé kívánják tenni a munkát, a tanulást, a piacgazdaságba való visszatérés lehetőségét. Itt fontos és kiemелendő a Kormány által hangsúlyozott cél, miszerint az országos szinten nyilvántartott FHT-ban részesülő álláskeresők számát folyamatosan csökkenteni kell. A Belügyminisztérium a Nemzetgazdasági Minisztériummal egyeztetve folyamatosan fejleszti és teremti meg azokat a csatornákat és lehetőségeket, melyeken keresztül a közfoglalkoztatásban lévő emberek az elsődleges munkaerő-piacon helyezkedhetnek el (képzés, bér jellegű támogatás, közvetítések stb.). A közfoglalkoztatáshoz erőteljesen kapcsolódik a kivezetéshez kapcsolódó **közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatása és a szakmai segítő támogatása** (összefoglalva: EHT). Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak (FHT), a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó időtartamra számított összegével, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony - munkaviszony létesítése hiányában - fennállt volna.

A program megvalósítása során lehetőség van szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására (a munkaadó alkalmazottja), aki szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett. Feladata a korábban közfoglalkoztatott munkahelyi beilleszkedésének, szakmai munkájának, fejlődésének segítése.

A szakmai segítés célja a beilleszkedési folyamat és a fejlődés segítése a saját szükségletek, célok, és a fejlődési potenciálok, érdeklődések optimális szintű összehangolása.

A Tokaji Városüzemeltető Szervezet 2017. évben megállapított programjai:

Startmunka

Mezőgazdasági program: 2017.03.01-2018.02.28. 15 fő

Béreköltség: 17.765.376 Ft

Beruházási költség: 13.322.738 Ft

Összesen: 31.088.114 Ft

Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás: 2017.03.01-2018.02.28. 34 fő

Béreköltség: 40.398.936 Ft

Beruházási költség: 26.741.044 Ft

Összesen: 67.139.980 Ft

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

2017.03.01-2018.02.28. 32 fő

Béreköltség: 40.860.180 Ft

Beruházási költség: 6.129.026 Ft

Összesen: 46.989.206 Ft

2017.08.07-2018.01.31. 1 fő

Béreköltség: 689.087 Ft

2017.10.16-2018.01.31. 1 fő

Béreköltség: 419.342 Ft

2017.11.03-2018.01.31. 3 fő

Béreköltség: 1.032.225 Ft

Mindösszesen: 86 fő	147.357.954 Ft
----------------------------	-----------------------

Pályakezdekők elhelyezkedését segítő Ifjúsági Garanciaprogram GINOP 5.2.1 bemutatása:

A 25 éven aluli álláskeresőket esetében a problémát az Európai Unió is felismerte, ezért a tagországokat célirányos operatív program kidolgozására hívta fel. Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását

garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási/kerületi hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként. Cél: a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutás. Célcsoport: a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalok. A járási hivatal vonatkozásában 2017.12.31. napig **295 fő** bevonása történt meg a program indulása óta (200 fő támogatott foglalkoztatás, 95 fő képzési támogatás – **94 fő tokaji lakos**). 2017 évben belépő új létszám 95 fő (26 fő tokaji lakos).

„Út a munkaerőpiacra” GINOP 5.1.1 program bemutatása:

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja az „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű munkaerő-piaci programot, mely személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerő-piaci program lebonyolítói a kormányhivatalok, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal. A program felépítése az eddig megszokott két fő irányra bontható: képzés ill. támogatott elhelyezkedés.

A munkaerő-piaci program azokra a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre (1. célcsoport), szolgáltatást igénylőkre, közvetítést igénylőkre, inaktívakra (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplőkre) és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő.

2017.12.31. napig 341fő bevonása történt meg (ebből 110 fő képzésbe vonás, 231 fő támogatott elhelyezés, melyekből **111 fő tokaji lakos**) a program indulása óta. 2017 évben belépő új létszám 153 fő (44 fő tokaji lakos).

GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére. 228 fő bevonása történt meg a programba az indulása óta, melyből 41 fő volt tokaji lakos. 2017 évben belépő új létszám 90 fő (20 fő tokaji lakos).

Terület- és Településfejlesztési Operatív Program - TOP 5.1.1, TOP 5.1.2, TOP 6.8.2

A programok célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az Európai Szociális Alap (ESZA) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. A TOP-5.1.1-15, TOP-5.1.2-15, TOP-6.8.2-15 programok személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A programban meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők vonhatóak be.

A Tokaji Járási Hivatal illetékességébe tartozó ügyfelek a megyei TOP (TOP 5.1.1) programba, valamint a TOP 5.1.2 programok keretén belül a Sárospataki-, Ongai- és Taktaharkányi Paktumok programjaiba vonhatóak. A programokba való bekerülés elsődlegesen az ügyfél lakóhelye, valamint a foglalkoztatók fő tevékenysége (TEÁOR) alapján történik.

A programban igényelhető támogatási konstrukciók a GINOP 5.1.1 és GINOP 5.2.1 programokhoz hasonlóan kerültek meghatározásra, melyben főbb eszköz a bérköltség- és bértámogatás, vagyis a foglalkoztatottak bérének és azt terhelő szociális adó terhének finanszírozása.

Kapcsolódó projektek:

Fiatalok Vállalkozóvá Válásának Támogatása – GINOP-5.2.2

Megvalósító: Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány

A program célja a Magyarország területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalok felkészítése saját vállalkozásuk indítására.

Ki vehet részt a programban? A program az Ifjúsági Garancia Program részeként valósul meg, így elsősorban az álláskeresőként regisztrált fiatalok vállalkozóvá válásához nyújt segítséget. A programban 18-25 év közötti (felsőfokú végzettségű pályakezdők esetén 25-30 éves) fiatalok vehetnek részt. A programba más vállalkozásban többségi tulajdonnal nem rendelkező új mikro-vállalkozást indítani kívánó fiatalok jelentkezhetnek. Feltétel, hogy a jelentkező az Ifjúsági Garancia Program regisztrált alanya legyen, tehát olyan fiatal, aki a programba történő bevonáskor a járási hivatalnál álláskereső, vagy olyan fiatal, aki sem oktatásban sem képzésben nem vesz részt és nem is dolgozik. A jelentkező fiatalok közül azok kerülnek kiválasztásra, akik vállalkozás indításához megalapozott ötlettel, reális elképzeléssel, vállalkozói attitűddel rendelkeznek. A programba kerülők legalább 50%-a a legalább 6 hónapja álláskeresőként regisztrált fiatalok közül kerül ki. Jelentkezhetnek a fentiekén túl a felsőfokú végzettséggel rendelkező 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső, vagyis az álláskereső közül azok a felsőfokú végzettséggel rendelkező 30. életévüket be nem töltött fiatalok, akik tanulmányaik befejezését követően munkanélküli ellátásra nem szereztek jogosultságot. A 25-30 év közötti felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő A pályakezdő álláskereső legfeljebb a teljes programba vont összlétszám 20%-áig vonhatók be.

A teljes program két komponens keretében valósul meg:

A programba kerülő fiatalok az **első komponens** keretében nyújtott képzési programok teljesítésével kapják meg a vállalkozásindításhoz szükséges kompetenciákat, megszerezhetik az alapvető jogi, pénzügyi, gazdálkodási, munkaszervezéssel, gazdálkodással és irányítással kapcsolatos ismereteket, megismerik a vállalkozási

formák típusait, képessé válhatnak előkészíteni önfoglalkoztatóvá vagy vállalkozóvá válásuk lépéseit. A támogató szolgáltatásokon keresztül segítséget kapnak üzleti tervük összeállításához, illetve az indítási időszakban tanácsadás és mentorálás keretében kiemelt segítséget kapnak a jogszerű működéshez, az adótudatos vállalkozói magatartás kialakításához.

A **második komponens** keretében az elfogadott üzleti tervvel rendelkező, az első komponensben nyújtott képzési programokat eredményesen elvégző, vállalkozásukat megalapító fiatalok legfeljebb 3 millió Ft összegű, vissza nem térítendő támogatásban részesülnek induló költségeik támogatása céljából, 10% önrész mellett.

Gyakornoki program – GINOP 5.2.4 és GINOP 5.2.5

A gyakornoki program célja a közvetlen munkahelyteremtés: a szakképesítéssel rendelkező fiatalok korai munkahelyi tapasztalathoz segítése, foglalkoztathatóságuk növelése.

A GINOP 5.2.4 „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” c. pályázat keretében azon mikro-, kis-, és középvállalkozások projektjei támogathatók, amelyek szakképesítéssel rendelkező fiatalok alkalmazását vállalják. A pályázat keretében a felvett gyakornok utáni bérre és járulékokra, az őket betanító munkahelyi mentor bérpótlékára, illetve eszközbeszerzésre igényelhető támogatás. A gyakornokkal szemben támasztott követelmény, hogy regisztrált alanya legyen az Ifjúsági Garancia Rendszernek.

A GINOP 5.2.5 „Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások” c. kiemelt projekt végrehajtása során történik a fiatalok és gazdálkodó szervezetek körében a GINOP-5.2.4 Gyakornoki program ismertségének minél szélesebb körű elterjesztése és programba történő bevonásuk támogatása a szakképzési centrumokon keresztül.

Tájékoztatónk mellé mellékeljük az álláskeresők 2017. decemberi hónapját érintő Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által készített statisztikákat és munkaerőpiaci helyzethez kapcsolódó jelentést.

Tokaj, 2018. január hó 17.

Készítette:




Gaál Krisztián
osztályvezető

Mellékletek:

- nfsz_havi_reszletes_adatok_2017_12.pdf
- nfsz_stat_merop_helyzet_2017_12.pdf